

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

20 июля 2016 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

С.Е. НАРЫШКИНУ

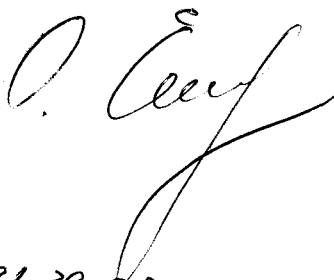
Уважаемый Сергей Евгеньевич!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части увеличения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников с семейными обязанностями».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
3. Перечень федеральных законов, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием данного законопроекта на 1 л. в 1 экз.
4. Финансово-экономическое обоснование на 2 л. в 1 экз.
5. Копии текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе.

Депутат
Государственной Думы



О.Н. Елифанова



Государственная Дума ФС РФ
Дата 20.06.2016 Время 15:34
№1103248-6; 1.1

Исп. Н.Г. Мадженис, тел. 692-39-83

Проект № _____

Вносится депутатом
Государственной Думы
О.Е.Епифановой

№ 1103248-6

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О внесении изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации в
части увеличения продолжительности ежегодного основного
оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников с семейными
обязанностями

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2009, № 30, ст. 3739; 2012, № 47, ст. 6399; 2013, № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1547; № 30, ст. 4217; 2015, № 27, ст. 3992; № 29, ст. 4368) изменение, дополнив его статьей 253¹ следующего содержания:

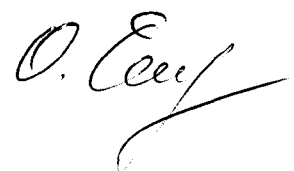
«Статья 253¹ Ежегодный основной оплачиваемый отпуск отдельным категориям работников с семейными обязанностями

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери,

многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.».

Президент
Российской Федерации

В.Путин



**Пояснительная записка
к проекту федерального закона
«О внесении изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации
в части увеличения продолжительности ежегодного основного
оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников с семейными
обязанностями»**

Проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части увеличения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников с семейными обязанностями» направлен на предоставление дополнительных гарантий отдельным лицам с семейными обязанностями (одиноким матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, многодетным родителям).

Законопроектом предлагается увеличить указанным категориям работников ежегодный основной оплачиваемый отпуск до 31 календарного дня и предоставлять его в удобное для них время.

Дифференциация в правовом регулировании отпусков направлена на обеспечение соразмерности труда таких работников и семейных обязанностей, а также удовлетворение их потребностей в повышении своего общеобразовательного и культурного уровня, создание благоприятных условий для организации полноценного семейного отдыха, воспитания и развития детей.

Положения законопроекта согласуются с Концепцией государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года, (распоряжение Правительства РФ от 25.08.2014г. № 1618-р), в которой указывается, что решение задачи по развитию экономической самостоятельности семьи и созданию условий для самостоятельного решения

ею своей социальной функции включает в себя, в том числе реализацию проектов, направленных на создание благоприятных условий для совмещения многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

Реализация проекта не потребует дополнительных расходов за счет средств федерального бюджета, а также бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'O. Seif', located in the bottom right corner of the page.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части увеличения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников с семейными обязанностями»

Принятие федерального закона «О внесении изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части увеличения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников с семейными обязанностями» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия актов федерального законодательства.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части увеличения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников с семейными обязанностями»

Реализация проекта федерального закона «О внесении изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части увеличения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников с семейными обязанностями» не потребует дополнительных расходов за счет средств федерального бюджета.

О. Семенов